

CURRICULUM VITAE

FORMATO EUROPEO



CV reso sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000:

il sottoscritto Massimiliano Oppo, C.F. PPOMSM72A24F979U cittadino Italiano, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità.

Trattamento dati personali:

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei propri dati ai fini del procedimento e per gli assolvimenti degli obblighi previsti dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e del Regolamento UE 679/2016 art.13.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MASSIMILIANO OPPO
Indirizzo	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]
Nazionalità	italiana
Data e luogo di nascita	[REDACTED]
Codice fiscale	[REDACTED]
Professione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO - RESPONSABILE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE DI AREUS
Elenco Nazionale OIV	COMPONENTE OIV DELLA A.O.U. DI SASSARI - ISCRIZIONE ELENCO NAZIONALE OIV DEL 27 GENNAIO 2017 – PROGRESSIVO N. 197 – FASCIA PROFESSIONALE III

SINTESI COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE

Aree di esperienza professionale	<ul style="list-style-type: none">➤ Controllo di gestione e budget autorizzativi➤ Pianificazione aziendale e atti di organizzazione➤ Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) – supporto / componente➤ Misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali➤ Gestione e sviluppo delle risorse umane, valutazione customer satisfaction e benessere organizzativo, Total Quality Management
----------------------------------	---

ESPERIENZA DI DIREZIONE AMMINISTRATIVA IN AMBITO SANITARIO CON GESTIONE RISORSE UMANE, STRUMENTALI E ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET

DATORE DI LAVORO	PERIODO	PROFILO E ATTIVITÀ
AREUS (*)	dal 01/09/2023 ad oggi	<p>Dirigente Amministrativo - Direttore Struttura complessa Programmazione e Controllo Strategico – Gestione Economica ETS (Delibera D.G. n. 280 del 01/08/2023).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione sistema budget autorizzativi, controllo di gestione e pianificazione aziendale - Gestione sistema performance e Str. Tec. Permanente dell'OIV - Gestione liquidazioni economiche Enti terzo Settore convenzionati con il 118 - Gestione tavolo economico ETS
	Dal 06/03/2023 ad oggi	<p>Individuato quale sostituto facente funzioni del Direttore Amministrativo in caso di assenza o impedimento del titolare per quanto concerne l'ordinaria amministrazione e l'adozione degli atti urgenti e non differibili (Delibera D.G. n. 71 del 06/03/2023 e Nota DA NP/2023/83 del 08/02/2023).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sostituzione DA dal 13/02/23 al 17/02/23.
	dal 01/03/2019 al 31/08/2023	<p>Dirigente Amministrativo (Delibera del D.G. n. 232 del 25/09/2019) - Responsabile Area Programmazione e Controllo di Gestione - Struttura apicale/complessa (Delibera D.G. n. 28 del 13/02/2019 Del. D.G. n. 58 del 08/03/2019 e nota n. 1252 del 12/03/2019).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione sistema budget autorizzativi, programmazione sanitaria d'azienda - Bilancio di previsione - monitoraggio spesa e definizione Piano Triennale Fabbisogno Personale – PTFP. - Attività della Struttura tecnica permanente di supporto all'OIV aziendale nei processi di Misurazione e Valutazione della Performance aziendale. - Supporto trasversale ai processi strategici e organizzativi della Direzione. - Supporto al DG per la definizione dell'Atto Aziendale, Organigramma e Funzionigramma. - Supporto al DG per la definizione della nuova rete territoriale 118 della Sardegna. - Dal 30/07/2021, PG/2021/0007991, rappresentante aziendale tavolo tecnico economico sul Sistema di rimborso agli Enti del Terzo Settore (ETS) impegnati nel servizio di emergenza – urgenza 118 nelle postazioni di soccorso di base.
	Dal 31/01/2022 al 13/11/2022	<p>Direttore Amministrativo f.f. dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna - (Delibera del D.G. n. 15 del 31/01/2022), con termine funzioni In data 13/11/2022 (durata 9 mesi e mezzo - 286 gg).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Direttore Amministrativo di AREUS ai sensi del D.Lgs. 502/1992.
	dal 01/02/2018 al 28/02/2019	<p>Dirigente Analista a tempo indeterminato e in comando Full Time da ATS Sardegna - Responsabile Area Programmazione e Controllo di Gestione di AREUS, con assegnazione di risorse umane, strumentali ed obiettivi (Decreto del Direttore Generale a far data dal 01/02/2018 - nelle more dell'Atto Aziendale).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione sistema budget autorizzativi, programmazione sanitaria d'azienda (Bilancio di previsione), monitoraggio spesa, elisoccorso e definizione Piano Triennale Fabbisogno Personale (PTFP). - Attività di supporto generale, strategico (Del. 95 del 13/12/18) e operativo alla fase di avvio e start-up dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna. - Supporto tecnico alla definizione del modello organizzativo e funzionale di AREUS (Del. 76 del 31/10/18), alla definizione della Dotazione Organica provvisoria (Del. 99 del 20/12/18).

(*) Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (Via Luigi Oggiano n. 25, 08100, Nuoro)

ALTRA ESPERIENZA DIRIGENZIALE IN AMBITO SANITARIO

DATORE DI LAVORO	PERIODO	PROFILO E ATTIVITÀ
Regione Autonoma Sardegna	dal 08/09/2021 ad oggi	<ul style="list-style-type: none"> - componente Gruppo di Lavoro regionale per la predisposizione di Linee Guida per la redazione della programmazione biennale degli acquisti in correlazione al bilancio di previsione annuale e triennale
COR.SA. (*)	dal 19/02/2021 al 31/03/2023	<p>Referente Controllo di Gestione, Staff Tecnico Centrale Operativa Regionale Sardegna (COR.SA.) ai sensi dell'art. 1, comma 11, del c.d. Decreto Rilancio (decreto legge n. 34 del 19 maggio 2020, L. n. 77 del 2020).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione sistema di reporting per il monitoraggio della pandemia da SARSCoV-2 nella Regione Sardegna.
ATS Sardegna (**)	dal 01/01/2017 al 31/01/2018	<p>Dirigente Analista a tempo indeterminato - Ruolo tecnico - presso la U.O.C. Programmazione e Controllo della ASL di Nuoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico "Pianificazione, Misurazione e Valutazione della Performance" (Delibera ASL Nuoro n. 1591 del 16/11/2016). - Nell'ambito della funzione ho mantenuto l'assegnazione di un amministrativo per la gestione del processo a livello ASL di Nuoro, anche in relazione alla chiusura delle pregresse valutazioni aziendali. - Partecipazione alla definizione del nuovo organigramma e funzionigramma di ATS, ai sensi dell'Atto Aziendale.
ASL n. 3 di Nuoro (***)	dal 07/02/2013 al 31/12/2016	<p>Dirigente Analista a tempo indeterminato - Ruolo tecnico - presso la U.O.C. Programmazione e Controllo aziendale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico "Pianificazione, Misurazione e Valutazione della Performance" Delibera ASL Nuoro n. 1591 del 16/11/2016 e conduzione attività della Struttura tecnica permanente di supporto all'OIV aziendale. - Responsabile delle "funzioni di misurazione della performance" della ASL di Nuoro, ai sensi dell'art. 11, comma 8 lettera e) del D.Lgs. n. 150/09 - Nota DG ASL Nuoro NP/2013/0013158 del 22/10/2013. Nell'ambito della funzione mi è stato assegnato un amministrativo per la gestione del processo a livello aziendale. - Componente della "Commissione interna di controllo e verifica" (regolarità amministrativa e di processo) - Delibera ASL Nuoro n. 320 del 22/03/2012. - Gestione processi aziendali di customer satisfaction e benessere organizzativo.

(*) Centrale Operativa - Regione Autonoma della Sardegna – gestione emergenza COVID-19 (cessata con DGR n. 7/16 del 28/02/2023)

(**) Azienda per la Tutela della Salute – attualmente "Gestione Liquidatoria ATS Sardegna" (via Piero della Francesca n 1 Selargius (CA))

(***) Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro (Via Demurtas 1, 08100, Nuoro)

ESPERIENZA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DATORE DI LAVORO	PERIODO	PROFILO E ATTIVITÀ
AOU di Sassari (*)	dal 05/11/2019 ad oggi	<p>Componente dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – <u>primo mandato 2019-2022 e secondo mandato 2023-2025.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Compiti ex D.Lgs. n. 150/2009. - Compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione (art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione).

(*) Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (Viale San Pietro, 10- 07100 Sassari)

ESPERIENZA PREGRESSA NON DIRIGENZIALE IN AMBITO SANITARIO

DATORE DI LAVORO	PERIODO	PROFILO E ATTIVITÀ
ASL n. 3 di Nuoro (*)	dal 01/03/2011 al 06/02/2013	Attribuzione incarico di Posizione Organizzativa in materia di " <u>Controllo di Gestione - Programmazione, Sviluppo e Valutazione delle Risorse Umane</u> ", con supporto all'OIV aziendale e risorsa umana assegnata.
	dal 01/08/2009 al 06/02/2011	Collaboratore Amministrativo prof. esperto (cat. DS) a tempo indeterminato. <ul style="list-style-type: none"> - Referente Tecnico Aziendale e formatore dei valutatori del personale per la Sperimentazione ministeriale degli effetti del D.Lgs. n. 150/2009 (Riforma Brunetta) in Sanità. Attestato rilasciato dalla Funzione Pubblica Delibera ASL Nuoro n. 325 del 25/02/2010. - Referente aziendale dell'Unità Operativa Programmazione e Sviluppo delle Risorse Umane nell'ambito del servizio di Programmazione e Controllo - Delibera ASL Nuoro n. 502 del 17/03/2010.
	dal 01/03/2006 al 31/07/2009	Collaboratore Amministrativo professionale (cat. D) a tempo indeterminato. <ul style="list-style-type: none"> - Referente aziendale dell'Unità Operativa Programmazione e Sviluppo delle Risorse Umane nell'ambito del Servizio Personale - area giuridica - Delibera ASL Nuoro n. 215 del 23/02/2006.
	dal 01/09/2005 al 28/02/2006	Collaboratore Amministrativo professionale (cat. D) a tempo determinato. <ul style="list-style-type: none"> - Referente Aziendale per la "attuazione di una procedura di rilevazione on-line delle variazioni inerenti la Dotazione Organica dell'Azienda" nell'ambito del Controllo di Gestione (Staff) - Nota DG ASL Nuoro n. 15450 - 30/06/2004.
	dal 31/12/2002 al 31/08/2005	Collaboratore Amministrativo prof. esperto (cat. DS) a tempo determinato. <ul style="list-style-type: none"> - Referente Aziendale per "l'Organizzazione Sviluppo Risorse Umane (OSRU)" nell'ambito del Controllo di Gestione (Staff) - Nota DG ASL Nuoro n. 602/CI - 02/04/2003
	dal 03/07/1999 al 30/12/2002	Contratto d'opera intellettuale per consulenza amministrativa in materia di <u>Controllo di Gestione</u> , con impegno di Collab.ne Coord. e Cont.va a seguito di selezione pubblica.
	2006 - 2007	Auditor per le verifiche ispettive interne sulla certificazione del sistema qualità ISO 9001:2000 dei servizi Formazione e Controllo di Gestione della ASL di Nuoro
	2004	Progetto FIASO : "confrontarsi per migliorare", benchmarking guidato dall'A.O. Malpighi di Bologna sulla qualità percepita dagli utenti (clienti esterni) e sul benessere organizzativo rilevato sulle Risorse Umane (clienti interni) per ASL Nuoro
	28/05/2004	Co-organizzatore del 1° seminario regionale " Epidemiologia in Sardegna " ASL Nuoro

(*) Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro (Via Demurtas 1, 08100, Nuoro)

ESPERIENZA PROFESSIONALE IN AMBITO NON SANITARIO

DATORE DI LAVORO	PERIODO	PROFILO
Consorzio per l'acquedotto sul rio Govossai (*)	dal 01/02/1999 al 31/07/2000 Prot. N. 851 del 28/07/2004	<p>Contratto d'opera intellettuale per consulenza amministrativa con impegno di Collaborazione Coordinata e Continuativa per: gestione del passaggio dal sistema di contabilità finanziaria (tipica degli enti locali) al sistema di contabilità generale (aziendale) in vista della privatizzazione dell'Ente.</p> <p>Gestione di 2 risorse umane assegnate dal Consorzio per l'attività contabile.</p> <p>Avvio del sistema di programmazione e controllo.</p> <p>Formazione dei dipendenti del consorzio in materia di contabilità economico patrimoniale, bilancio e programmazione e controllo.</p>
Associazione Industriali della Provincia di Nuoro - Assoservizi S.r.l. (**)	dal 01/02/1999 al 31/07/2000 Prot. 79/04	<p>Contratto d'opera intellettuale per consulenza in Collaborazione di natura occasionale per: Certificazione del Sistema Qualità a norma ISO 9002 delle Aziende Marmi Orosei di Gallus Antonio & C. S.a.s. e Marmi Elmo di Gallus Antonio & C. S.a.s. S.S. 125 al Km 220/300 - 08028 - OROSEI (NU).</p> <p>Processo di certificazione, monitoraggio, definizione manuale qualità, procedure e istruzioni operative, parametri di processo, audit interni.</p> <p>Rinnovo certificazioni.</p>
	dal 01/07/1998 al 31/12/1998 Prot. 24700 r.i.c/24.1	<p>Servizi reali alle imprese presso Associazione Industriali Nuoro (Confindustria Sardegna Centrale) su: Gestione finanziaria e organizzativa; Contabilità, Bilancio e Fisco; Certificazione dei Sistemi Qualità a norma ISO 9000</p>

(*) Ex Consorzio Pubblico di Enti Locali, successivamente divenuto Govossai SPA, attualmente confluito in Abbanoa Spa - Via Biscollai, 08100, Nuoro

(**) Assoservizi S.r.l. - Via Veneto, 62, 08100, Nuoro

ISTRUZIONE SCOLASTICA

ENTE	PERIODO	TITOLO DI STUDIO
Liceo Scientifico Enrico Fermi di Nuoro	17/07/1990	Diploma di scuola media superiore – maturità scientifica

ISTRUZIONE ACCADEMICA

UNIVERSITÀ	PERIODO	TITOLI ACCADEMICI
Università degli studi di Pisa	09/12/1997	<p style="text-align: center;">Laurea in Economia e Commercio</p> <p>Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario. Equipollenze nuovo ordinamento: nuove lauree specialistiche - 64/S e 84/S; nuove lauree magistrali - LM-56 e LM-77. Argomento tesi: "Dinamica organizzativa e miglioramento della Qualità nel settore sanitario: il caso della A.S.L. N.3 di Nuoro"</p>
Università degli studi di Sassari	30/03/2012	<p style="text-align: center;">Master Universitario Interdipartimentale di II livello "MADISS - Direzione di Strutture Sanitarie"</p> <p>(<u>HEALTH CARE MANAGEMENT</u>) - anni accademici 2010/11.</p>

FORMAZIONE AVANZATA

ENTE	PERIODO	TITOLI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE AVANZATA
ASL n. 3 Nuoro e Regione Sardegna	Dal settembre 2014 a luglio 2015	<p>Progetto "Alessandro Fleming" - Programma di Formazione Manageriale e di miglioramento qualitativo dei servizi e delle prestazioni nel sistema sociosanitario e sanitario regionale - Fondi POR – Classe "Nuoro 5"</p> <p>144 ore corso (80 di aula, 24 project work e 40 individuazione buone pratiche)</p>
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione	Dal 18/04/2011 al 30/06/2011	<p>Corso avanzato: La Riforma della P.A. - la Gestione efficace ed efficiente per le organizzazioni pubbliche complesse</p> <p>⇒ Valutazione finale riportata: "Eccellente"</p> <p>120 ore di corso</p>
Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica – ASSFORSEO - Cagliari / Roma	da Giugno 2004 a Settembre 2005	<p>Corso avanzato: Gestore Risorse Umane Professionale (GRUP) - nella Pubblica Amm.ne.</p> <p>➤ <u>Management delle Risorse Umane; gestione giuridica ed economica</u>; valutazione selettiva del personale; bilancio delle competenze</p> <p>468 ore - pari a 78 giornate (di cui 204 ore - corrispondenti a 34 giornate - di formazione assistita)</p>
Azienda Sanitaria Nuoro	febbraio - aprile 2005	<p>Corso avanzato: Management Sanitario</p> <p>32 ore di presenza ai corsi - pari a 8 giornate</p>
Centro Studi e Ricerche di Management (Pisa) per ASL Nuoro	dal 15/04/98 al 14/08/98	<p>Corso avanzato: Esperto di gestione in budget aziendale presso l'AUSL n. 3 di Nuoro</p> <p>⇒ "Idoneità" per Controllo di Gestione e Budget</p> <p>510 ore - pari a 85 giornate + stage operativo</p>

ALTRA FORMAZIONE PROFESSIONALE SPECIFICA

Corsi di Formazione/Seminari/Convegni - in qualità di docente

1	Azienda Sanitaria di Nuoro	26/04/2010	La valutazione del personale e della performance in Sanità – la sperimentazione della Riforma Brunetta (gg - 1)
2	Azienda Sanitaria di Nuoro	23/04/2010	Riforma Brunetta: implementazione delle schede di valutazione della performance per la dirigenza sanitaria (gg - 1)
3	Azienda Sanitaria di Nuoro	09/04/2010	Il Piano degli obiettivi di performance nel ruolo sanitario (gg - 1)
4	Azienda Sanitaria di Nuoro	07/04/2010	la definizione degli obiettivi di performance nella Riforma Brunetta (gg - 1)
5	Azienda Sanitaria di Nuoro	02/04/2010	La Riforma Brunetta nelle ASL (gg - 1)
6	Associazione Industriali della Provincia di Nuoro – Assoservizi S.r.l.	dal 01/02/2002 al 02/10/2002 (Prof. 78/04)	Controllo di Gestione Comune di Isili - modulo 6 ore - (gg - 1)
7	Associazione Industriali della Provincia di Nuoro – Assoservizi S.r.l.	dal 01/10/2000 al 02/10/2000 (Prof. 77/04)	Esperto Commerciale e Marketing progetto "Ottana Sviluppo" - modulo 12 ore - (gg - 2)
8	Item S.r.l. Via Ruffilli, 2, Sassari	dal 14/07/2000 al 15/06/2001	Controllo di Gestione, Qualità e Informatica società Magnani S.n.c. - 60 ore - in Co. Co. Co. (gg - 10)

Corsi di Formazione/Seminari/Convegni - in qualità di relatore

1	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica FORMEZ - Roma	24/06/ 2010	"Monitoraggio VALUOC (Valutazione unità operative complesse)" nella "sperimentazione della Riforma della P.A. all'ambito della valutazione del personale delle Aziende Sanitarie" Oggetto relazione: Principi generali per la compilazione delle Schede di Valutazione del Comparto e delle Schede di Valutazione della Dirigenza. (gg - 1)
2	Tribunale del malato Ordine dei Medici Nuoro	31/10/2002	"La gestione responsabile degli errori in medicina" Oggetto relazione: La gestione degli errori come "risorsa organizzativa" nelle Aziende Sanitarie. (gg - 1)

Corsi di Formazione/Seminari/Convegni - in qualità di partecipante

1	FEDIRETS	26/01/2023	CCNL del personale del comparto SSN - focus, tematiche e casi pratici (1 g)
2	SIEMS - Arezzo	23, 24 e 25/11/2022	2° Congresso nazionale Società Italiana Emergenza Sanitaria (3 gg)
3	Officina Legislativa Webinar	26/01/2022	Introduzione al PIAO e smart working (1 gg)
4	Infothesi - Napoli	19/06/2020	Presidio della funzione di prevenzione della corruzione – 24 crediti formativi Elenco nazionale OIV (FAD gg 2)
5	Infothesi - Napoli	06/12/2019	Performance e qualità della spesa pubblica – 9 crediti formativi Elenco nazionale OIV (FAD gg 1)
6	AIV Associazione Italiana di Valutazione	20 e 21/06/2019	Le competenze dei componenti degli OIV e le funzioni di chi opera nelle strutture tecniche permanenti degli Enti Pubblici – 18 crediti formativi Elenco nazionale OIV - (gg-2)
7	ATS Sardegna - ASSL Nuoro - Sant'Anna Pisa	03/03/2017	DRG - la corretta contabilizzazione delle prestazioni – LIDER 2016_05 (gg-1)
8	Az. Osp. Univ. (AOU) di Cagliari	27/01/2017	Programma Nazionale Esiti - PNE presentazione risultati RAS 2015 (gg-1)
9	Azienda Sanitaria di Nuoro	10 e 11 /12/2015	Responsabilità civile, gestione del rischio e tutele nel settore sanitario (gg- 2)
10	Network Italiano Sanitario - Como	28/10/2014	I costi standard 2012. A cosa servono? (gg - 1)
11	Network Italiano Sanitario - Como	27/10/2014	I costi standard in sanità (gg - 1)
12	Azienda Sanitaria di Nuoro	28/05/2014	Piano Triennale Prevenzione Corruzione (gg - 1)
13	Azienda Sanitaria di Nuoro	20/03/2014	Piano Triennale Prevenzione Corruzione (gg - 1)
14	Azienda Sanitaria di Nuoro	16/10/2012	Sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08) (gg - 1)

15	Azienda Sanitaria di Nuoro	02/04/2012	Approcci interdisciplinari per la gestione del Rischio Clinico e la promozione della Salute (gg - 1)
16	FIASO - Roma	29/03/ 2012	Convegno: "Sviluppo e tutela del benessere e della salute organizzativa nelle Aziende Sanitarie" (gg - 1)
17	KPMG - Nuoro	26/11/ 2011	"Il rapporto pubblico-privato in Sanità" (gg - 1)
18	Università degli studi di Sassari	01/07/2011	"La salute negli Stati composti. Tutela del diritto e livelli di governo" (gg - 1)
19	SDA Bocconi - Milano	05, 06, 07, 08 aprile 2011	"Performance e Pubblica Amministrazione: come applicare la Riforma" (gg - 3,5)
20	Azienda Sanitaria di Nuoro	07,08 marzo 2011	"La riforma Brunetta e la valutazione del personale" (gg - 2)
21	Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - FORMEZ PA - Roma	20/01/2011	Convegno: "Valutare Salute" - "i Risultati della sperimentazione della valutazione dei dirigenti e del personale nelle Aziende Sanitarie" (gg - 1)
22	Azienda Sanitaria di Nuoro	01, 02 dicembre 2010	"L'Attività dei Direttori di Struttura Complessa nella gestione del Dipartimento" - terzo modulo - "Legge Brunetta, performance e valutazione; Stress, mobbing, burnout" (gg - 2)
23	Azienda U.S.L. n. 7 di Carbonia	23, 24, 25 novembre 2010	"Il pubblico impiego dopo la riforma Brunetta e la manovra 2010" (gg - 3)
24	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica FORMEZ - Roma	20/09/ 2010	"Focus group sul Monitoraggio VALUOC (Valutazione unità operative complesse)" nella "sperimentazione della Riforma della P.A. all'ambito della valutazione del personale delle Aziende Sanitarie" (gg - 1) ➤ FOCUS GROUP sull'esperienza aziendale.
25	Azienda Sanitaria Nuoro	27/04/ 2010	"Il procedimento amministrativo e la Riforma Brunetta"
26	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica FORMEZ - Roma	13/04/ 2010	"Monitoraggio VALUOC (Valutazione unità operative complesse)" nella "sperimentazione della Riforma della P.A. all'ambito della valutazione del personale delle Aziende Sanitarie" (gg - 1) ➤ La valutazione del personale Dirigente e del Comparto con il D.Lgs. 150/2009 ➤ Obiettivi individuali, Competenze specifiche e Comportamenti
27	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica FORMEZ - Roma	9 e 10 marzo 2010	"Formazione Formatori" nella "sperimentazione della Riforma della P.A. all'ambito della valutazione del personale delle Aziende Sanitarie" ➤ Il D.Lgs. 150/2009 - "Riforma Brunetta" ➤ La valutazione del personale ➤ Le schede di valut.ne della performance e delle competenze ⇒ 18 ore - (gg - 2)
28	Università degli studi di Cagliari e Regione Autonoma della Sardegna	29/01/2010	L'implementazione sulla Riforma Brunetta : criticità e opportunità ⇒ 6 ore - (gg - 1)
29	Pubbliformez - Cagliari	02/04/2009	Le novità del conto annuale 2008 ⇒ 6 ore - (gg - 1)
30	Dipartimento Funzione Pubblica ASSFORSEO - Roma	28/10/2005	Convegno conclusivo - Gestione Risorse Umane Professionale (GRUP) ⇒ 4.5 ore - (gg - 1)
31	Confindustria Sardegna Centrale	11, 12, 13 maggio 2005	Analisi di Bilancio e Basilea 2 - indici di bilancio e riclassificazione Stato Patrimoniale ⇒ 12 ore - (gg - 3)
32	Azienda Sanitaria di Nuoro	28/05/ 2004	Epidemiologia in Sardegna ⇒ 6 ore - (gg - 1)
33	Azienda Sanitaria di Nuoro	11, 12 dicembre 2002	Processi di miglioramento della Qualità nella Azienda Sanitaria di Nuoro ⇒ 12 ore - (gg - 2)
34	Fortezza da basso - Firenze	dal 29/10/2002 al 30/10/2002	Giornate della Qualità nella Sanità Pubblica ⇒ 18 ore - (gg - 2)
35	Azienda Sanitaria di Nuoro	24, 25, 26 ottobre 2000	Sistema di contabilità ENCO ⇒ 18 ore - (gg - 3)
36	AICQ-CI: Associazione Italiana Qualità - Roma	22, 23, 24, 25, 26 marzo 1999	Sistema Qualità ISO 9000 , impostazione e realizzazione ⇒ 35 ore - (gg - 5)

PUBBLICAZIONI

2013

Libro: Master Game -
l'applicazione della balanced
scorecard in ambito sanitario -
Edizioni Sole

Cap. III – “L'applicazione della balanced scorecard ad un'Azienda Sanitaria Locale” – terzo capitolo del volume dell'Università degli Studi di Sassari, per il Ma.Di.S.S. (Master Universitario di II livello in Direzione di Strutture Sanitarie), definito dal gruppo di lavoro al quale ho partecipato insieme ai Dott.ri P. Brocchi, M. Pes, T. Solinas, L. Spanu, G. Vargiu. - oggetto: **implementazione del sistema di gestione strategica della balanced scorecard, nel contesto sanitario** - Pagg. 107-137 - Edizioni Sole (cod. ISBN -978-88-88377-47-6).

Gennaio 2004

rivista “Sanità e
Management” de “**il Sole 24
ore**”

“Confronto a 9 su più livelli” - articolo coordinato da Maurizio Capelli (Policlinico S. Orsola Malpighi, Bologna) per il gruppo di lavoro FIASO al quale ho partecipato insieme al Dr. Luigi Arru per l'Azienda U.S.L. n. 3 di Nuoro - oggetto: **la misurazione della soddisfazione di utenti e operatori della Sanità, degli indicatori di outcome, di performance e dei risultati economici ottenuti.**

ULTERIORI INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE

Nuoro 03/04/1998
CCIAA e Associazione
Industriali di Nuoro

Premio e borsa di studio - N.H. CAV. PIETRINO GUIISO GALLISAI ALLE MIGLIORI TESI UNIVERSITARIE SULL'ECONOMIA DEL NUORESE - consegnato dai Professori Paolo Savona (Pres. Fondo interbancario) e Luigi Paganetto (Preside Facoltà Economia e Commercio dell'Università di Roma - Tor Vergata) per la tesi di Laurea: “Dinamica organizzativa e miglioramento della Qualità nel settore sanitario: il caso della A.S.L. N.3 DI NUORO”

LINGUE E INFORMATICA

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRA LINGUA

INGLESE - Capacità di lettura - Capacità di scrittura - Cap. di espressione orale
Eccellente buono buono

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICO -
INFORMATICHE

- capacità avanzate negli applicativi m.s. office - word, excel, access, power point, ambiente windows e mac, data base e tabelle pivot in genere.
- sistemi di contabilità
- software gestione qualità e norme ISO

PATENTE DI GUIDA

tipo B

OBBLIGHI SERVIZIO MILITARE

Adempiuto O.S.M. presso Volontari del Soccorso di Nuoro (V.O.S.)

Nuoro 16/10/2023

firma _____