



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 66 del 31 / 03 / 2021

**OGGETTO: Piano Triennale della Performance 2021-2023. Piani Operativi 2021.
Approvazione**

AREA Programmazione e Controllo di Gestione		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	<i>Dr.ssa Irene Ladu</i>	
Responsabile Procedimento	<i>Dr. Massimiliano Oppo</i>	
Responsabile		



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”*, che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

RICHIAMATI l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

VISTA la D.G.R. n. 67/2 del 31.12.2020 di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 1 del 20.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. 67/2 del 31.12.2020 di conferimento dell'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) alla Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

VISTA la delibera n. 28 del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è stato assegnato all'area Programmazione e Controllo di Gestione in qualità di responsabile;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO, in particolare l'art. 10, comma 1 lettera a) del decreto legislativo, il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTE le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP):

- n. 1/2017 – Piano della performance
- n. 2/2017 – Sistema di misurazione e valutazione della performance
- n. 3/2018 – Linee guida per la Relazione annuale sulla performance
- n. 4/2019 – Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche
- n. 5/2019 – Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0080611-P-30/12/2019;

CONSIDERATA in particolare la Linea Guida 1/2017, che definisce il Piano della performance come documento di avvio del ciclo della performance il quale, a partire dal quadro strategico di riferimento, evidenzia il contributo dell'amministrazione, delle sue singole strutture e dei dirigenti, in termini di obiettivi specifici, indicatori e target da raggiungere secondo una pianificazione triennale e, a livello operativo, secondo una programmazione annuale;

VISTE le delibere n. 231 del 25/09/2019 e n. 192 del 29/10/2020, con le quali è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) di AREUS e la successiva revisione, finalizzata all'aggiornamento delle schede di valutazione e all'adozione di una nuova istruzione operativa sulla valutazione;

PREMESSO che con il Piano della performance è pianificata la performance complessiva per il triennio e che alla pianificazione strategica segue la programmazione di dettaglio di livello operativo mediante specifici documenti denominati "Piani Operativi" i quali, al termine del processo di budget, formalizzano gli obiettivi di performance organizzativa delle singole direzioni dell'Azienda;

CONSIDERATO che AREUS ha preliminarmente individuato le seguenti 4 aree strategiche:

- A) Monitoraggio dei servizi e dell'outcome del sistema dell'emergenza urgenza territoriale;
- B) Miglioramento efficacia ed efficienza organizzativa interna e "Lavoro Agile";
- C) Miglioramento del sistema delle relazioni aziendali e dei rapporti con gli stakeholder;
- D) Prevenzione fenomeni di corruzione e/o di scarsa trasparenza;

VISTE le linee guida della Funzione Pubblica di dicembre 2020, che forniscono alle pubbliche amministrazioni le indicazioni metodologiche per l'adozione del POLA – Programma Organizzativo Lavoro Agile, per consentire lo svolgimento del lavoro agile non solo nella fase emergenziale ma come attività ordinaria (legge n. 77 del 17/7/2020 art. 263, comma 4-bis);

VISTO il Verbale OIV n. 17 del 28/12/2020;

RICHIAMATA la Nota del D.G. f.f. n. 463 del 12/01/2021 mediante la quale la Direzione aziendale: ha ritenuto opportuno che il Piano della Performance 2021-23 riporti in un apposito paragrafo lo stato di fatto aziendale sul lavoro agile, implementato in via emergenziale, con l'indicazione ulteriore di alcune prospettive di sviluppo tecnico-operative, che verranno più compiutamente definite nel POLA che sarà adottato realisticamente con il Piano della Performance 2022-24, a seguito di mappatura dei processi suscettibili di lavoro in regime di "smart working"; ha altresì avvisato l'Organismo sul possibile slittamento per motivi tecnici dell'adozione del Piano della performance;

RITENUTO, per quanto sopra, di inserire all'interno del Piano triennale della performance 2021- 2023 un paragrafo denominato "Gestione attività in regime di lavoro agile" nella quale sono descritte le azioni di sviluppo relative all'applicazione dell'istituto, nelle more di una futura e specifica sezione sul POLA il quale è stato pensato come strumento di programmazione ordinaria del lavoro agile a emergenza conclusa;

CONSIDERATO che in data 8 marzo 2021 è stata illustrata ai Responsabili aziendali la proposta di Piano della Performance 2021- 2023 (nota prot. 115 del 3/3/2021), con l'avvio ufficiale della fase di negoziazione degli obiettivi di area per l'anno 2021;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CHE tale fase di negoziazione si è conclusa in data 26/03/2021 e ad essa seguirà l'attribuzione di obiettivi individuali all'interno delle aree organizzative aziendali;

RITENUTO, per quanto sopra, di approvare il Piano Triennale della Performance 2021 -2023, unitamente a 14 Piani Operativi 2021 sottoscritti dalle parti;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITO, con la firma del presente provvedimento, per quanto sua competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo, ai sensi del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di approvare il "Piano della Performance" di AREUS per il triennio 2021 - 2023, unito e parte integrante della presente delibera quale allegato A;
- b) di approvare i Piani Operativi 2021, come parte integrante e sostanziale della presente deliberazione – quale allegato B;
- c) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di AREUS;
- d) di demandare all'Area Programmazione e Controllo di Gestione l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'OIV;
- f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio *on-line* aziendale ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- g) di disporre la pubblicazione nel sito aziendale AREUS nell'apposita sezione "Performance" della "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Amministrativo

Dr. Angelo Maria Serusi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 31/03/2021 al 15/04/2021

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Legali Dott.ssa Caterina Capillupo

Il Delegato Dott.