



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**

N. 192 del 29/10/2020

**OGGETTO: Ciclo della performance 2020. Revisione Piani Operativi 2020 e Sistema Misurazione e Valutazione della Performance.**

AREA Programmazione e Controllo di Gestione		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	<i>Dr.ssa Irene Ladu</i>	
Responsabile Procedimento	<i>Dr. Massimiliano Oppo</i>	
Responsabile	<i>Dr. Massimiliano Oppo</i>	



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

## **IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**VISTA** la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*”, che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

**RICHIAMATI** l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

**VISTA** la D.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017 di nomina del Direttore Generale dell'AREUS;

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 2 del 29.11.2017 di nomina del Direttore Amministrativo e n. 291 del 31/12/2019 di nomina del Direttore Sanitario;

**VISTA** la deliberazione n. 151 del 30 luglio 2020 di presa d'atto della cessazione delle funzioni del Direttore Generale dal 01.08.2020 e di individuazione ai sensi dell'art. 3 comma 6 del D. Lgs. n. 502 del 1992 e ss.mm.ii., del sostituto facente funzioni del Direttore dimissionario, sino alla nomina del titolare dell'incarico;

**VISTA** la deliberazione n. 153 del 4 agosto 2020 di presa d'atto dell'insediamento del sostituto facente funzioni del Direttore Generale, di individuazione del sostituto facente funzioni del Direttore Amministrativo e di conferma delle deleghe vigenti;

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

**VISTA** la delibera n. 28 del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Programmazione e Controllo di Gestione in qualità di responsabile;

**ACCERTATA** in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 come modificato dal D.lgs. 74 del 25/5/2017;

**VISTI** in particolare gli articoli 4 e 6 del decreto legislativo citato, che prevedono il monitoraggio degli obiettivi in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi, anche in relazione ad eventi imprevedibili;

**VISTE** le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, ed in particolare la n. 2 di Dicembre 2017, relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**VISTA** la delibera 19 del 30/1/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della performance 2020 – 2022;

**VISTA** la delibera n. 91 del 06/05/2020 di approvazione dei Piani Operativi delle aree organizzative di AREUS, come allegati di dettaglio al Piano Triennale della Performance 2020-2022;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CONSIDERATO** che la pandemia da coronavirus ha inciso pesantemente sulle attività aziendali, stravolgendo priorità ed obiettivi, impegnando aziende e operatori in misura straordinaria sul fronte della prevenzione, sulla richiesta urgente di interventi sanitari nonché sul fronte delle cure e assistenza ospedaliera e domiciliare;

**DATO ATTO** che si è tenuto conto di tale emergenza inserendo nei Piani Operativi la clausola "COVID19", che ha dettato, e che continua a dettare, le priorità aziendali di tutte le strutture e operatori;

**VISTA** la delibera n. 231 del 25/09/2019 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), il quale prevede la fase del monitoraggio intermedio in corso d'anno, svoltasi nel terzo trimestre 2020;

**VISTA** la nota NP 338 del 27/08/2020, con la quale è stata avviata la fase di monitoraggio intermedio con la specifica richiesta di evidenziare l'attività straordinaria svolta a causa della pandemia, e le criticità incontrate nell'attuazione degli obiettivi assegnati, al fine di stabilire l'eventuale revisione degli stessi nonché dei pesi e target;

**ACQUISITI** dai Responsabili ed inviati all'Organismo Indipendente di Valutazione i prospetti contenenti lo stato di avanzamento degli obiettivi negoziati;

**DATO ATTO** che dal monitoraggio è emersa la necessità di aggiornare taluni target, obiettivi e indicatori dei servizi aziendali, in considerazione della pandemia in atto, al fine di favorire la corretta rappresentazione dell'assetto strategico dell'Azienda nel contesto attuale;

**CONSIDERATO** il verbale OIV n. 14 del 16/10/2020, inerente la verifica intermedia delle performance dell'anno 2020, con il quale l'Organismo invita l'Azienda a provvedere tempestivamente all'adeguamento quali-quantitativo dei Piani operativi, rimodulando obiettivi e target in considerazione delle evidenze emerse;

**PRESO ATTO** del verbale OIV n. 15 del 26/10/2020, con il quale l'OIV ha approvato le proposte di rimodulazione dei Piani Operativi 2020, obiettivi e target, formulate dalla Struttura tecnica permanente e dai responsabili di unità operativa;

**EVIDENZIATA** altresì la necessità di aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) alla luce del primo anno di funzionamento dei processi aziendali, nel quale è emersa l'opportunità di alcuni aggiornamenti tecnici e funzionali sia sul SMVP, che sulle 6 tipologie di schede di valutazione individuale;

**RITENUTO** altresì di adottare una Istruzione operativa sintetica destinata alla dirigenza apicale, per semplificare la conduzione del processo di valutazione della performance individuale dei dipendenti;

**VISTO** il verbale OIV n. 13 del 11/09/2020, inerente la verifica ed il parere favorevole alla revisione del SMVP, delle 6 schede di valutazione e delle Istruzioni operative per la valutazione;

**RITENUTO**, in ragione di quanto sopra esposto,

- di approvare i Piani Operativi 2020, allegandoli alla presente delibera, in qualità di nuovi allegati al Piano Triennale della Performance 2020 – 2022;
- di adottare la revisione del SMVP, l'aggiornamento delle schede di valutazione oltre alla nuova Istruzione operativa sulla valutazione, quali allegati al Sistema;

**DATO ATTO** che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate



**ACQUISITI**, con la firma del presente provvedimento, per quanto di loro competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### **DELIBERA**

- a) di prendere atto
- della conclusione del monitoraggio intermedio del ciclo della performance 2020, delle conseguenti risultanze e della necessità di adeguare i Piani Operativi 2020;
  - delle esigenze di revisione annuale del SMVP, delle schede di valutazione e dell'adozione delle Istruzioni operative sulla valutazione;
- b) di approvare i seguenti allegati alla presente deliberazione:
- Piani Operativi revisionati per l'anno 2020, in sostituzione dei medesimi documenti approvati con delibera n. 91 del 06/05/2020;
  - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (revisione 1);
  - Schede di valutazione della performance individuale (revisione 1);
  - Istruzioni operative sulla valutazione della performance individuale;
- c) di dare atto che il presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio dell'Azienda;
- d) di demandare al Servizio Programmazione e Controllo di Gestione l'esecuzione del presente provvedimento;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ed all'OIV;
- f) di disporre che i documenti approvati siano pubblicati nel sito aziendale AREUS nell'apposita sezione sulla performance della "Amministrazione Trasparente";
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio *on-line* aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Il Direttore Amministrativo F.F.**  
(Dr. Francesco Bomboi)

**Il Direttore Sanitario**  
(Dr. Marcello Acciario)  
il sostituto Dr. Antonio Maria Soru

**Il Direttore Generale F.F.**  
(Dr. Angelo Maria Serusi)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio *on-line* dell'AREUS dal 29/10/2020 al 13/11/2020

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Legali Dott.ssa Caterina Capillupo

Il Delegato Dott.