



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 227 del 26 / 06 / 2023

OGGETTO: Relazione sulla performance 2022. Approvazione

AREA Programmazione e Controllo di Gestione		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	<i>Dr.ssa Irene Ladu</i>	
Responsabile Procedimento	<i>Dr.ssa Rosamaria Marchi</i>	
Responsabile Funzioni	<i>Dr. Massimiliano Oppo</i>	



IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

RICHIAMATI l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

VISTA la D.G.R. n. 51/35 DEL 30.12.2021 con oggetto: "*Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale*";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04/01/2022 di presa d'atto della citata D.G.R. n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

VISTA la Deliberazione n. 28 del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è stato assegnato all'area Programmazione e Controllo di Gestione in qualità di responsabile;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/5/2017;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

VISTO il D.P.R. n. 105 del 09/05/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

VISTI, in particolare, i seguenti articoli del decreto legislativo citato:

- l'art. 10, comma 1, lett. b), il quale stabilisce che le amministrazioni debbano pubblicare entro il 30 giugno di ogni anno, sul proprio sito istituzionale, la relazione annuale sulla *performance*, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;
- l'art. 10, comma 5, il quale disciplina i casi di mancata o ritardata adozione della Relazione sulla *performance*;
- l'art. 14, comma 4, lett. c), il quale stabilisce che l'OIV valida la Relazione, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

CONSIDERATO che la Relazione annuale sulla *performance* costituisce:

- il documento, sintetico e comprensibile, con il quale l'Azienda rendiconta, agli utenti interni ed esterni, i risultati organizzativi e individuali raggiunti in relazione agli obiettivi programmati con il PIAO dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate, gli eventuali scostamenti con le relative cause e il bilancio di genere realizzato;
- uno strumento di miglioramento gestionale e del funzionamento del ciclo della performance, che consente di riprogrammare obiettivi e risorse assegnati alle strutture organizzative;

VISTA la Linea Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 di novembre 2018, relativa alla Relazione annuale sulla *performance*, la quale sottolinea che la validazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione, in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura, lungo tutto il ciclo della performance, la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione e indica all'OIV i criteri per effettuare la validazione e redigere l'apposito documento da pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale;

CONSIDERATO che la validazione dell'OIV costituisce un documento apposito con il quale l'Organismo garantisce la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, la ragionevolezza della relativa tempistica nonché la comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione sulla *performance*;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 12/13 del 7/4/2022, relativa all'approvazione preliminare degli Indirizzi per l'adozione dell'atto aziendale dell'Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS), e l'unito allegato che definisce al punto 5 la costituzione e i compiti dell'OIV tra i quali:

- validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Amministrazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

VISTA la deliberazione n. 260 del 14/10/2022 con la quale è stato nominato l'OIV aziendale per il triennio 2022 -2025;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni aziendali inerenti al ciclo della performance 2022:

- deliberazione n. 16 del 31/1/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2022 – 2024, provvisorio, nelle more dell'approvazione del PIAO;
- deliberazione 150 del 30/6/2022 con la quale è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2022 -2024 e i Piani Operativi 2022;
- deliberazione n. 338 del 19/12/2022 con cui si è preso atto della conclusione del monitoraggio intermedio del ciclo della performance 2022 e sono stati approvati i Piani Operativi revisionati di alcune unità organizzative aziendali;

PRESO ATTO del verbale n. 5 del 11/5/2023 con il quale l'OIV, a conclusione del monitoraggio finale svolto dal Servizio programmazione e Controllo di Gestione, ha espresso le valutazioni e il parere sui risultati della performance 2022;

VISTE le deliberazioni n. 231 del 25/9/2019 e n. 192 del 29/10/2020 relative all'approvazione e successivo aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione *Performance* (SMVP) unitamente all'approvazione delle nuove schede di valutazione e alle istruzioni operative riguardanti la performance individuale, dando atto che è altresì in corso una revisione del Sistema, in fase di informativa preventiva sindacale;

VISTO il CCNL 2019-2021 del comparto sanità sottoscritto in data 02/11/2022;

RICHIAMATE le deliberazioni inerenti all'atto aziendale:

- deliberazione AREUS n. 312 del 05.12.2022 di adozione della proposta di atto aziendale, inviata alla Regione, la quale con D.G.R. n. 40/33 del 28.12.2022, ha rilevato la conformità sostanziale dell'atto proposto richiedendo all'AREUS di apportare alcune modifiche ed integrazioni;
- deliberazione AREUS n. 17 del 19.01.2023, così come integrata dalla successiva deliberazione n. 26 del 25.1.2023, che contiene le modifiche ed integrazioni richieste dalla Regione con la citata deliberazione;
- D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023, con la quale la Regione ha dichiarato conforme, ai sensi della legge regionale n. 24 del 11/9/2020, l'atto aziendale definitivo approvato dall'Azienda, con conseguente piena efficacia organizzativa;

RITENUTO, per quanto sopra:

- di approvare la Relazione riferita al ciclo della performance 2022, e l'unito Allegato 1 - Risultati per aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2022, il quale riporta gli esiti percentuali, riferendoli alle specifiche aree del Valore Pubblico aziendale;
- di trasmettere all'OIV la predetta Relazione per la prevista validazione;
- di provvedere alla pubblicazione della Relazione e del successivo documento di validazione nel portale aziendale;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. 502/1992

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di approvare la Relazione sulla performance 2022 e l'Allegato 1 - Risultati per aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2022;
- b) di trasmettere la relazione all'OIV per l'apposita procedura di validazione;
- c) di demandare all'Area Programmazione e controllo di gestione e all'Area Sistemi informativi e reti tecnologiche l'esecuzione del presente provvedimento, con la pubblicazione della Relazione e del Documento di validazione dell'OIV nel sito istituzionale aziendale;
- d) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di AREUS;
- e) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- f) di disporre la pubblicazione di tutte le informazioni ed i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D.Lgs. n. 33/2023 e ss.mm.ii sul portale web aziendale, sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Amministrativo

Dr. Paolo Pili

Il Direttore Sanitario

Dr. Federico Argiolas

Il Direttore Generale

Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 26/06/2023 al 11/07/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dr.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato